



LEÓN
AYUNTAMIENTO 2024-2027

León, Guanajuato a 10 de septiembre del 2026

Oficio núm. CM/DESCI/07954/2026

Asunto: Informe de Evaluación Específica del Desempeño del Proyecto
"Consolidación de la Universidad Metropolitana de Formación Policial y
Seguridad Pública de León".

Lic. Jorge Guillen Rico

Secretario de Seguridad, Prevención y Protección Ciudadana

Presente

El Sistema de Evaluación del Desempeño (SED) es el conjunto de elementos metodológicos que permiten realizar una valoración objetiva del desempeño de los programas, bajo los principios de verificación del grado de cumplimiento de metas y objetivos, con base en indicadores estratégicos y de gestión que permitan conocer el impacto social y valor público de los programas y de los proyectos.

En este sentido y en seguimiento al oficio número CM/DESCI/04968/2026, en el que se hace de su conocimiento el inicio de la Evaluación Específica del Desempeño al Proyecto Presupuestario "**Consolidación de la Universidad Metropolitana de Formación Policial y Seguridad Pública de León**"; por este medio me permito enviarle anexo al presente, el **Informe de Evaluación Específica del Desempeño**, el cual fue realizado considerando la información proporcionada por la dependencia a su digno cargo, mediante el oficio SSyPC/0348/2026, recibido el 03 de julio del 2026, así como de correos electrónicos y datos obtenidos por el personal de la Contraloría Municipal.

Al respecto y en cumplimiento a lo establecido en el lineamiento TRIGÉSIMO de los Lineamientos para la Evaluación del Desempeño de los Programas Presupuestarios de la Administración Pública del Municipio de León, se deberá elaborar un **Convenio de Mejora** (formato anexo en Cd), debidamente rubricado y firmado en 2 tantos originales, el cual debe contener un Programa de Mejora, en el que se especifiquen las actividades, sus fechas de cumplimiento y responsables, que se implementarán para atender los **dos Aspectos Susceptibles de Mejora** señalados en el Informe de Evaluación Específica del Desempeño, mismo que deberá enviar a este Órgano de Control en un plazo no mayor a **10 días hábiles** posteriores a la recepción del presente oficio.

Lo anterior de conformidad a lo establecido en el artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, los artículos 55, 61, 62, 64, 79 y 8 de la Ley General de Contabilidad; 73, 102 septies y 102 octies de la Ley para el Ejercicio y Control de los Recursos Públicos para el Estado de Guanajuato; 10 fracción 1, y 63 de la Ley de Responsabilidades Administrativas para el Estado de Guanajuato y 77 fracción II del Reglamento Interior de la Administración Pública Municipal de León, Guanajuato.

Sin más por el momento, agradezco la atención al presente.

Atentamente

"El Trabajo todo lo vence"

"León 450, dejando huella en la historia"

Mtra. Viridiana Margarita Márquez Moreno
Contralora Municipal

c.c.p. Mtra. Ma. Esther Hernández Becerra-Directora de Evaluación del Sistema de Control Interno. Para seguimiento.

LPM/ABAT

Contraloría Municipal

Plaza Principal S/N, Zona Centro,
C.P. 37000, León, Gto. Tel. 477 788 0000 - Ext. 1418.



contraloria.leon.gob.mx

12 SEP 2026



Contraloría Municipal

Informe de Evaluación Específica del Desempeño

**Proyecto “Consolidación de la Universidad
Metropolitana de Formación Policial y
Seguridad Pública de León”
CM-PAED08-2026**

Entidad Evaluada:
**Secretaría de Seguridad, Prevención y Protección
Ciudadana**

Ejercicios 2024-2025

Contenido

1. DESCRIPCIÓN	3
2. OBJETIVO	3
3. FUNDAMENTO LEGAL	3
4. MARCO DE REFERENCIA.....	4
5. ALCANCE	5
6. RESULTADOS Y DIFUSIÓN.....	5
7. SEGUIMIENTO	8

1. Descripción

El **Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)** es el conjunto de elementos metodológicos que permiten realizar una valoración objetiva del desempeño de los programas, bajo los principios de verificación del grado de cumplimiento de metas y objetivos, con base en indicadores estratégicos y de gestión que permitan conocer el impacto social y valor público de los programas y de los proyectos.

El Sistema de Evaluación del Desempeño es una herramienta que nos permite tener el control de la gestión de los recursos públicos y de los resultados que obtenemos. A la vez, es el instrumento más importante para que de manera ordenada se rindan cuentas a la ciudadanía sobre el ejercicio de dichos recursos y el grado de importancia de agregar valor público a través de los bienes y servicios que se generan hacia la sociedad.

2. Objetivo

La Evaluación del Desempeño a Programas Presupuestarios tiene como objetivo general promover constructivamente la gestión económica, eficaz y eficiente de los recursos públicos, así como contribuir a la transparencia y rendición de cuentas en la Administración Pública.

En el ámbito de una Evaluación Específica del Desempeño, la CONEVAL hace referencia a que esta *"(...) muestra el avance en el cumplimiento de los objetivos y metas programadas de los programas mediante el análisis de indicadores de resultados, de servicios y de gestión, así como con base en una síntesis de la información entregada por las unidades responsables de los programas (...)".*

Para la presente Evaluación se plantea evaluar el Desempeño del Proyecto Presupuestario, considerando específicamente los elementos que conciernen a la construcción de su Matriz de Indicadores de Resultados y el nivel de cumplimiento de sus Metas.

3. Fundamento Legal

- Artículo 134, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
- Artículos 54, 61, 62, 64, 79 y 80 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental.
- Artículos 73, 102 sexies, 102 septies y 102 octies de la Ley para el Ejercicio y Control de los Recursos Públicos para el Estado de Guanajuato.
- Artículo 10 fracción I, de la Ley de Responsabilidades Administrativas para el Estado de Guanajuato.
- Artículos 171 y 175 fracción VIII, IX y XVII de la Ley para el Gobierno y Administración de los Municipios del Estado de Guanajuato.
- Artículos 77 fracción II, VIII y XVII, y 83 fracciones II, IV, IX, XIV del Reglamento Interior de la Administración Pública Municipal.

Evaluadora: LRMM Coordinadora: ARSL

4. Marco de referencia.

La presente Evaluación deberá ser “Específica del desempeño” y realizada internamente por este Órgano de Control, de conformidad con lo señalado en el **Plan de Trabajo 2026**, mismo documento en el que se presenta el **Programa Anual de Evaluaciones del Desempeño**.

En esta tesitura, los **Lineamientos para la Evaluación al Desempeño de los Programas Presupuestarios de la Administración Pública del Municipio de León**, emitidos por este Órgano de Control, establecen en su Título Tercero, Capítulo Primero, numeral Décimo Noveno, que las Evaluaciones Específicas son aquellas no comprendidas en los lineamientos y que se realizarán mediante trabajo de campo y/o gabinete y que podrán ser llevadas a cabo por la Contraloría en el ámbito de su competencia o por evaluadores externos siempre y cuando exista suficiencia presupuestal para tal efecto.

Así también, la Contraloría Municipal en cumplimiento con su Plan de Trabajo, emite los **Términos de Referencia** para realizar la Evaluación Específica del Desempeño del Proyecto “**Secretaría de Seguridad, Prevención y Protección Ciudadana**”; los cuales establecen que serán evaluados los siguientes elementos: **Fin y Propósito, Componentes, Actividades, Indicadores y Cumplimiento de metas**.

En lo concerniente al cumplimiento de metas, la **Ley para el Ejercicio y Control de los Recursos Públicos para el Estado y los Municipios de Guanajuato**, señala en su artículo 70 que los ejecutores del gasto serán responsables de la gestión por resultados de los recursos aprobados en sus presupuestos; para ello, **deberán cumplir los objetivos y metas contenidos en sus programas presupuestarios**, conforme a lo dispuesto en los presupuestos de egresos, programas de Gobierno y en la demás normativa aplicable.

De igual manera, de la misma Ley, en lo que se refiere a la Evaluación y resultados, en el artículo 102 septies, señala que: *“Los órganos internos de control, como instancias técnicas en el ámbito de su competencia, evaluarán el logro de metas y resultados establecidos en los programas, en vinculación con los instrumentos de planeación previstos en la legislación estatal de la materia, de conformidad con las disposiciones jurídicas aplicables y los lineamientos que para tal efecto emitan, coordinándose con las instancias correspondientes”*.

La **Ley General de Contabilidad Gubernamental (LGCG)**, tiene como objeto establecer los criterios generales que regirán la Contabilidad Gubernamental y la emisión de información financiera de los entes públicos, con el fin de “lograr su adecuada armonización”, y en general, contribuir a medir la “eficacia, economía y eficiencia del gasto e ingresos públicos”.

Asimismo, el **Consejo Nacional de Armonización Contable (CONAC)** en los Lineamientos para la construcción y diseño de indicadores de desempeño, mediante la **Metodología del Marco**

Evaluadora: LPMM Coordinadora: ARAY

Lógico, emitidos en el marco de sus atribuciones de armonización, que, según su numeral Tercero, son de carácter obligatorio para todos los entes públicos, incluyendo a los Municipios, estipula en el apartado "Considerando" lo siguiente:

"...Con la finalidad de definir y establecer las consideraciones en materia de Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño (PbR-SED), se hace necesario involucrar la Metodología de Marco Lógico dentro del proceso de armonización contable, para la generación periódica de la información financiera sobre el seguimiento, monitoreo y evaluación..."

Por su parte, el **Reglamento Interior de la Administración Pública Municipal de León, Guanajuato**, en su última publicación del 07 de octubre del 2025, establece en su artículo 7, que *"los programas, proyectos y actividades de las dependencias y entidades atenderán a los objetivos y prioridades de los instrumentos de planeación federal, estatal y municipal, programa municipal de gobierno, así como las acciones estratégicas"*.

5. Alcance

Para la presente revisión se plantea evaluar el Desempeño del Proyecto Presupuestario, considerando específicamente los elementos que conciernen a la construcción de su Matriz de Indicadores de Resultados y el nivel de cumplimiento de sus Metas. Esto debido a que, de conformidad a los Lineamientos para la Evaluación del Desempeño de los Programas Presupuestarios de la Administración Pública del Municipio de León, el grado de Eficacia, Economía y Eficiencia en el ejercicio de los recursos públicos para cada uno de los programas y proyectos presupuestarios por parte de las dependencias, entidades y órganos autónomos, es analizado mediante la Evaluación Trimestral de objetivos y metas que es un instrumento de evaluación que cuenta con su propia metodología y que es notificado cada trimestre a la respectiva Dependencia, Entidad u Órgano Autónomo.

A efecto de analizar el cumplimiento a las citadas disposiciones y que los entes públicos cuenten con elementos y referencias que permitan armonizar la generación de Indicadores para Resultados y de Desempeño, así como con una base metodológica para la formulación, seguimiento y evaluación de los Programas Presupuestarios de carácter público, este Órgano de Control consideró para su análisis los **"Lineamientos para la construcción y diseño de indicadores de desempeño mediante la Metodología de Marco Lógico"**, emitidos por el Consejo Nacional de Armonización Contable.

6. Resultados y Difusión

La Evaluación del Proyecto **"Consolidación de la Universidad Metropolitana de Formación Policial y Seguridad Pública de León"**, se realizó tomando en cuenta la información

Evaluadora: LPMM Coordinadora: APAL

proporcionada por el ente evaluado, así como datos obtenidos por la misma Contraloría Municipal. Se consideraron dos apartados de estudio:

1. Análisis de la construcción de la Matriz de indicadores para Resultados en todos sus niveles.
2. Verificación del cumplimiento de metas de los indicadores para los ejercicios 2024 y 2025.

Los cuales se desarrollan en 5 cédulas de evaluación, que se resumen de la siguiente manera:

Número de cédula	Tema	Aspecto Susceptible de Mejora
1	Fin y Propósito	0
2	Componentes	0
3	Actividades	0
4	Indicadores	1
5	Cumplimiento de metas	1

A continuación, se detallan las conclusiones y aspectos susceptibles de mejora de cada apartado:

1. RESPECTO AL FIN Y PROPÓSITO.

Conclusión.

Tanto el **Fin** como el **Propósito** Si cumplen con las características y las reglas de sintaxis establecidas en la Metodología del Marco Lógico. Además, el Propósito sí se encuentra adecuadamente vinculado al Problema Central, así como estar redactado como una situación alcanzada y su población objetivo está bien definida, especificando la ubicación.

Sin aspecto susceptible de mejora.

2. RESPECTO A LOS COMPONENTES.

Conclusión.

El único **componente** registrado en la MIR del Proyecto **está bien establecido y cumple** con las reglas de sintaxis especificadas en la Metodología del Marco Lógico; además los bienes y servicios que otorga el Proyecto se encuentran bien identificados, por lo que se puede determinar su relación directa con el cumplimiento del propósito.

Sin aspecto susceptible de mejora.

3. RESPECTO A LAS ACTIVIDADES.**Conclusión.**

Las tres actividades del único componente registrado en la MIR del Proyecto **cumplen** con las Reglas de sintaxis [Sustantivo derivado de un verbo] + [Complemento]; además de considerarse necesarias y correctas, de conformidad con lo que establece la Metodología del Marco Lógico.

Sin aspecto susceptible de mejora.

4. RESPECTO A LOS INDICADORES**Conclusión.**

Todos los indicadores de los niveles de la MIR del Proyecto **cumplen con las características de diseño** establecidas en los "Lineamientos para la construcción y diseño de indicadores de desempeño mediante la Metodología del Marco Lógico", **exceptuando** el registro del **elemento de "Meta"** en todos sus niveles, ya que no se visualiza en sus respectivas fichas técnicas, el nivel máximo de logro.

Aspecto Susceptible de Mejora número 1.

La Secretaría de Seguridad, Prevención y Protección Ciudadana, deberá informar el dato del elemento de "Meta" correspondiente a cada uno de los niveles de la Matriz de Indicadores de Resultados del Proyecto evaluado.

5. RESPECTO AL CUMPLIMIENTO DE METAS**Conclusión.**

De acuerdo con la información proporcionada por el ente evaluado, así como datos obtenidos por parte del personal evaluador adscrito a la Contraloría Municipal; se observa que para el ejercicio 2025 se contó con **5 indicadores medibles** más el indicador de Fin (que no se está considerando para la medición de las metas); mismos **que tuvieron un promedio de cumplimiento general de metas del 62%**, de acuerdo con lo programado, como se muestra a continuación:

Indicador	Avance
La población de León se beneficia con el Fortalecimiento de la estrategia de reclutamiento y profesionalización de los cuerpos de seguridad	6%
Infraestructura y equipamiento de la Universidad Metropolitana mejorada.	68.50%
Rehabilitación de la instalación eléctrica, incluyendo alumbrado general, perimetral y planta de emergencia.	43%
Rehabilitación de la red de alcantarillado pluvial	94%
Equipamiento de la Universidad Metropolitana con el proyecto de modernización del Aula Magna,	100%

permitiendo una enseñanza más innovadora y práctica que cumpla con los estándares nacionales de seguridad.	
--	--

Así mismo, es importante puntualizar lo que se describe a continuación:

- 1) En el ejercicio 2024 no se llevó a cabo el Proyecto "Consolidación de la Universidad Metropolitana de Formación Policial y Seguridad Pública de León" y por tal motivo no existe análisis de los avances de indicadores en dicho ejercicio. El Proyecto inició en el año 2025, por lo que sólo se revisó el avance de las metas de los indicadores de este último ejercicio.
- 2) La información analizada para los avances de los indicadores registrados en la MIR 2025 del Proyecto evaluado, se tomó del Formato de metas extraído del Sistema PBR correspondiente al 4to. Trimestre del mismo ejercicio. No se consideraron los datos remitidos por la Dependencia evaluada (Secretaría de Seguridad, Prevención y Protección Ciudadana), ya que no fueron necesarios para la consecución de la revisión de los avances de los indicadores.

Aspecto Susceptible de Mejora número 2.

La Secretaría de Seguridad, Prevención y Protección Ciudadana deberá investigar y justificar las causas por las cuales hubo metas no alcanzadas durante el ejercicio 2025 para el Proyecto evaluado, como se detalla en la conclusión referida con anterioridad.

7. Seguimiento

Del análisis realizado a la información recibida mediante oficio **SSyPC/0348/2026**, así como de correos electrónicos, se confirmó que la Secretaría de Seguridad, Prevención y Protección Ciudadana da seguimiento al Sistema de Evaluación del Desempeño, aplica la Metodología de Marco Lógico, cuenta con una Matriz de Indicadores para Resultados y un Presupuesto Basado en Resultados; sin embargo, de dicho análisis se detectaron **2 Aspectos Susceptibles de Mejora**, mismos que detallamos en el presente informe en el numeral "6. Resultados y Difusión".

Con la finalidad de establecer las acciones a emprender por la Secretaría de Seguridad, Prevención y Protección Ciudadana, esta dependencia contará con **10 días hábiles** posteriores a la recepción del presente, para elaborar y remitir a este Órgano de Control el **PROGRAMA DE MEJORA** en el cual deberá integrar el cronograma de actividades a realizar para la atención de cada uno de los Aspectos Susceptibles de Mejora señalados en el presente informe, así como los responsables de su implementación y verificación.

Dicho Programa de Mejora, formará parte integral del **Convenio de Mejora No. PAED08-2026**, el cual deberá ser firmado por el titular de la dependencia evaluada y la titular de la Contraloría Municipal, de conformidad a lo establecido en el TRIGÉSIMO lineamiento, de los Lineamientos para la Evaluación del Desempeño de los Programas Presupuestarios de la Administración Pública del Municipio de León.

Para ello, este Órgano de Control continuará brindando, en su caso, la asesoría necesaria por parte del personal de la Coordinación de Evaluación del Desempeño de Programas Presupuestarios, de la Dirección de Evaluación del Sistema de Control Interno; con la finalidad de retroalimentar la gestión del conocimiento del tema que nos ocupa.

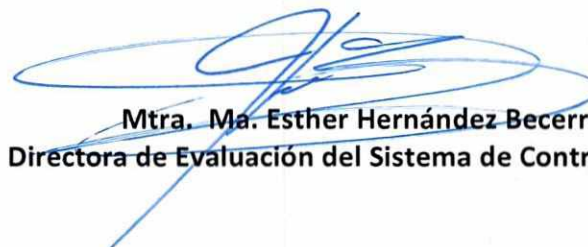
Sin otro particular, agradezco las atenciones al presente.

León, Guanajuato a 10 de septiembre del 2026

Atentamente

"El Trabajo todo lo vence"

"León 450, dejando huella en la historia"



Mtra. Ma. Esther Hernández Becerra
Directora de Evaluación del Sistema de Control Interno

